

## Beleidsplan Stichting Stoomhoutzagerij Wilpsche Dijk.

Dit beleidsplan is tevens noodzakelijk voor het behouden van de status van Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Het plan geeft inzicht in:

1. De doelstelling van de Stichting.
2. De werkzaamheden van de Stichting.
3. De nu bereikte resultaten van de Stichting.
4. He manier waarop de Stichting geld werft.
5. Het beheer van het vermogen van de Stichting.
6. De besteding van het vermogen van de Stichting.
7. Het functioneren van het bestuur.

### 1. Doelstelling.

De stichting heeft als doel haar stoomhoutzagerij, zowel het gebouw als de historische machines, in oude luister te herstellen en het daarom gelegen terrein te transformeren tot een aantrekkelijk (semi) openbaar gebied, waarbij centraal staat het publiekelijk tonen en kunnen beleven van de oude ambachten.

### 2. Activiteiten van de stichting

De stichting wil haar doelstelling verwezenlijken door het houden van open dagen en het organiseren van evenementen, waarbij de stoomhoutzagerij en de overige op het terrein te vestigen mbachtelijke bedrijven zijn geopend voor het publiek, het geven van workshops en het verzorgen van opleidingen, waardoor de ambachten ook worden overgedragen aan jongere generaties.

### 3. De nu bereikte resultaten van de stichting.

Tot heden heeft de stichting een groot deel van de zaag- en houtbewerkingsmachines kunnen restaureren. Een aanvang is gemaakt met de planvorming van het buitenterrein en de restauratie van het gebouw.

### 4. De manier waarop de stichting geld werft.

Het tot verwezenlijking van het doel van de stichting bestemde vermogen wordt gevormd door:

- a. giften en donaties;
- b. subsidies en sponsorbijdragen;
- c. hetgeen verkregen wordt door erfstellingen of legaten;
- d. hetgeen op andere wijze verkregen wordt.

### 5. Het beheer van het vermogen van de stichting.

De stichting doet geen uitkering aan een oprichters of aan een bestuurder.

Kosten die bestuurders in de uitoefening van hun functie maken worden door de stichting vergoed.

De ontvangen gelden worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van genoemde doelstelling.

Er wordt gewerkt met vrijwilligers. Daar er geen personeel in dienst is, zijn er weinig overheadkosten, zodat de ontvangen gelden vrijwel geheel aan de gestelde doelen kunnen worden besteed.

Jaarlijks worden de jaarstukken, bestaande uit de balans, een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar opgemaakt en, na goedkeuring, vastgesteld.

#### 6. Het Bestuur

Het bestuur bestaat uit minimaal drie personen, thans een voorzitter, secretaris en een penningmeester. Het bestuur vergadert regelmatig. Contact geschiedt buiten de vergaderingen om via de telefoon, email en whatsapp. Bestuursleden houden elkaar van de relevante ontwikkelingen op de hoogte. De bestuursleden zijn benoemd voor onbepaalde tijd.